В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Стебаковой Татьяны Александровны на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Заработная плата работников в любой отрасли народного хозяйства является одним из ключевых факторов, наряду с одним из основных показателей кадрового потенциала уровнем образования специалистов. Особенно данный факт обращает на себя внимание в агропромышленном комплексе, где сложилась кране негативная тенденция при повышении производительности труда в сельском хозяйстве рост уровня заработной платы не соответствует данному показателю, что в свою очередь приводит к увеличению текучести кадров, повышению уровня безработицы, увеличению доли сельского населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума и т.д. На сегодняшний день решение вопросов в области политики заработной платы вошло в стадию, того что необходимо, в ряде отраслей, прямое вмешательство со стороны государства в деятельность хозяйствующих субъектов, что является следствием сложных и противоречивых процессов реформирования экономики, особенно аграрном секторе.

Содержание автореферата показывает, что диссертационное исследование, проведенное Стебаковой Т.А. обладает соответствующим, для данного вида работ, уровнем научной новизны, цели, задачи и структура логически выстроены и взаимодополняют друг друга. Автором обоснованно и умело используется общенаучные методы познания (абстрактно-логический, монографический, экономико-статистический и т.д.), которые применялись для развития теоретических и практических рекомендация для развития подходов для повышения эффективности политики заработной платы.

Научный интерес вызывает ряд положений, представленных в исследовании, а именно: авторский взгляд на структуру политики заработной платы и механизм ее реализации. Диссертанту удалось взаимоувязать группы факторов структуры политики заработной платы, дополнить их функциями, учитывающими современные требования экономики; систематизация факторов, определяющих формирование и реализацию эффективной политики заработной платы организаций АПК, в нем особый интерес вызывает подход автора на разделение факторов косвенно влияющих на политику заработной платы; методика оценки заработной платы организаций АПК, которая свидетельствует о глубине проведенного автором исследования, подтвержденная фактическими данными в таблице 5 – Анализ отдельных факторов, влияющих на политику заработной платы (в сельском хозяйстве Орловкой области) за 2013 -2017 г.

Достоверность представленных в автореферате материалов исследования подтверждается широкой апробацией: всего по теме диссертации опубликовано 20 работ, из них 5 работ опубликованы в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

В целом представленному исследованию можно дать положительную оценку, практические рекомендации в которой могут быть использованы в реальной практике, вместе с тем в качестве замечаний можно отметить следующее:

- при анализе тенденций в зарубежных моделях политики заработной платы (с. 10) необходимо рассмотреть опыт стран восточной Европы, в частности Белоруссии, Казахстана, Украины, которые во многом близки к России по структуре экономики;

- работу, безусловно, усилила бы экономико-математическая модель влияния предложенных автором факторов (с.17-18) на результаты деятельности сельскохозяйственных организаций, а также на показатели развития сельских территорий в целом;

- недостаточно уделено внимания применения практических рекомендаций для внедрения их на федеральном уровне, с указанием конкретных документов в которые требуется внести изменения.

Несмотря на указанные недостатки, диссертационная работа является завершенным научным исследованием, отвечающим требованиям, установленным в п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней (Постановление правительства Российской Федерации №842 от 24.09.2013 г.), а ее автор Стебакова Татьяна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Кандидат экономических наук
(08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством), доцент,
И.о. директора Института экономики
ФГБОУ ВО
«Казанский государственный
аграрный университет» Низамутдинов Марат Мингалиевич

Кандидат экономических наук
(08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством. 5. Экономика труда)
доцент кафедры Управление сельскохозяйственным
производством, руководитель Центра кластерного
образования и управления проектами
ФГБОУ ВО
«Казанский государственный
аграрный университет» Шагивалиев Ленар Рифатович

Адрес: 420015, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Карла Маркса, 65
Низамутдинов М.М. E-mail: marat181@rambler.ru тел. +7 843 567 46 20; +7 917 863 55 39
Шагивалиев Л.Р. E-mail: lenar.shagivaliev@kazgau.com тел.: +7 843 567-46-47; +7 (927) 474 91 83

Подпись, должность и ученое звание Низамутдинова Марата Мингалиевича и Шагивалиева Ленара Рифатовича удостоверяю.

Подпись

ЗАВЕРЯЮ: начальник отдела
делопроизводства Казанского ГАУ